

Hangulatteremtés csoportdinamikai eszközökkel

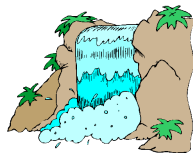
Drimál István



www.easylearning.hu



A csoportdinamika alapösszefüggései



A csoportfejlődés folyamata

Csoport szerepek



A vezető személyisége, stílusa

A feladat/cél irányultsága



A csoportfejlődés folyamata



storming



norming

* (Nosztalgia show?)

forming



performing



Csoportszerepek

„A jó öreg Belbin...”

- A megvalósító
- A menedzser
- A szabályozó
- Az ötlethozó
- Az erőforrás kereső
- Az elemző-értékelő
- A csoportfenntartó
- A befejező





A vezető személyisége, stílusa (1)

A helyzet és csoportfüggő vezetési stílusok
(szituatív vezetés)

irányító



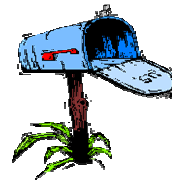
együttműködő



támogató



delegáló



A vezető személyisége, stílusa (2)

Viselkedés és magatartás viszonya



Kommunikáció



- verbális
- non-verbális

„Beágyazódottság”, rutin

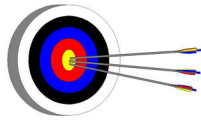


Cégidentifikáció





A feladat/cél irányultsága



Mi a program célja?

(csapatépítés, vezetőfejlesztés, információ átadás, készségfejlesztés, stb.)



Mi a cég profilja?

(értékesítés, információ-technológia, pénz- és bankpiac, FMCG, termelés, stb.)



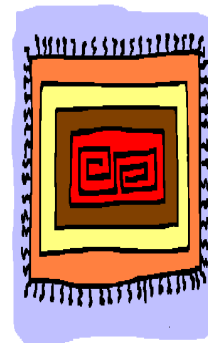
A komplexitás dilemmái

Sokrétűség ↔ bonyolultság

Specialista ↔ generalista

Ismeretátadás ↔ készségfejlesztés

Struktúra ↔ organizmus

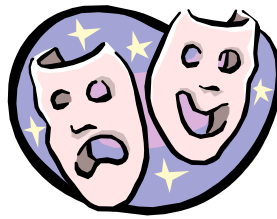




A programvezető/tréner megoldási lehetőségei (1)

„Színház az egész világ és színész rajta minden ember”

William Shakespeare



Néhány szót a szerepekről



A programvezető/tréner megoldási lehetőségei (2)

„Mutassatok egy fix pontot és kifordítom sarkából a világot!”

Galileo Galilei



Néhány szó a tréner szaktudásáról



A tréner arcai

célorientáció

„a specialista”



„a partner”



„a kívülálló”



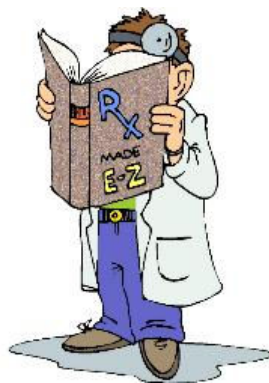
„a beltág”



csoporthorontáció



SPECIALISTA



jellemzői...



PARTNER



jellemzői...



KÍVÜLÁLLÓ



jellemzői...



BELTAG



jellemzői...

Bízz a folyamatban...

...és magadban is!

Herbert Simon



www.easylearning.hu