

## HÍRSÁV

Óriási növényolajgyár  
alapkővet tettek le

LETETTÉK TEGNAP Közép-Európa egyik legnagyobb növényolaj-ipari sajtólőzemeinek alapkővet a dél-magyarországi Foktón. A világszínvonalú gyár kapacitása elég a teljes hazai olajosmagtermelés feldolgozásához. A svájci Glencore ötmilliárd forintos beruházása száz munkahelyet teremt a térségben.

Fogyasztóvédők vigyáznak  
a szurkolókra a foci Eb-n

TÁJÉKOZTATÓ KAMPÁNYT és segélyvonalat indít az EU, hogy tanácsot adjon az EURO 2008-ra utazó szurkolóknak fogyasztói jogokról. A kampányt olyan témák alkotják, mint például a hamis stadionbelépők, jegyek átruházása betegség esetén, repülőgépes utazás, mobiltelefonos barangolási díjak.

Újabb ügyfélszolgálati  
központ jön Budapestre

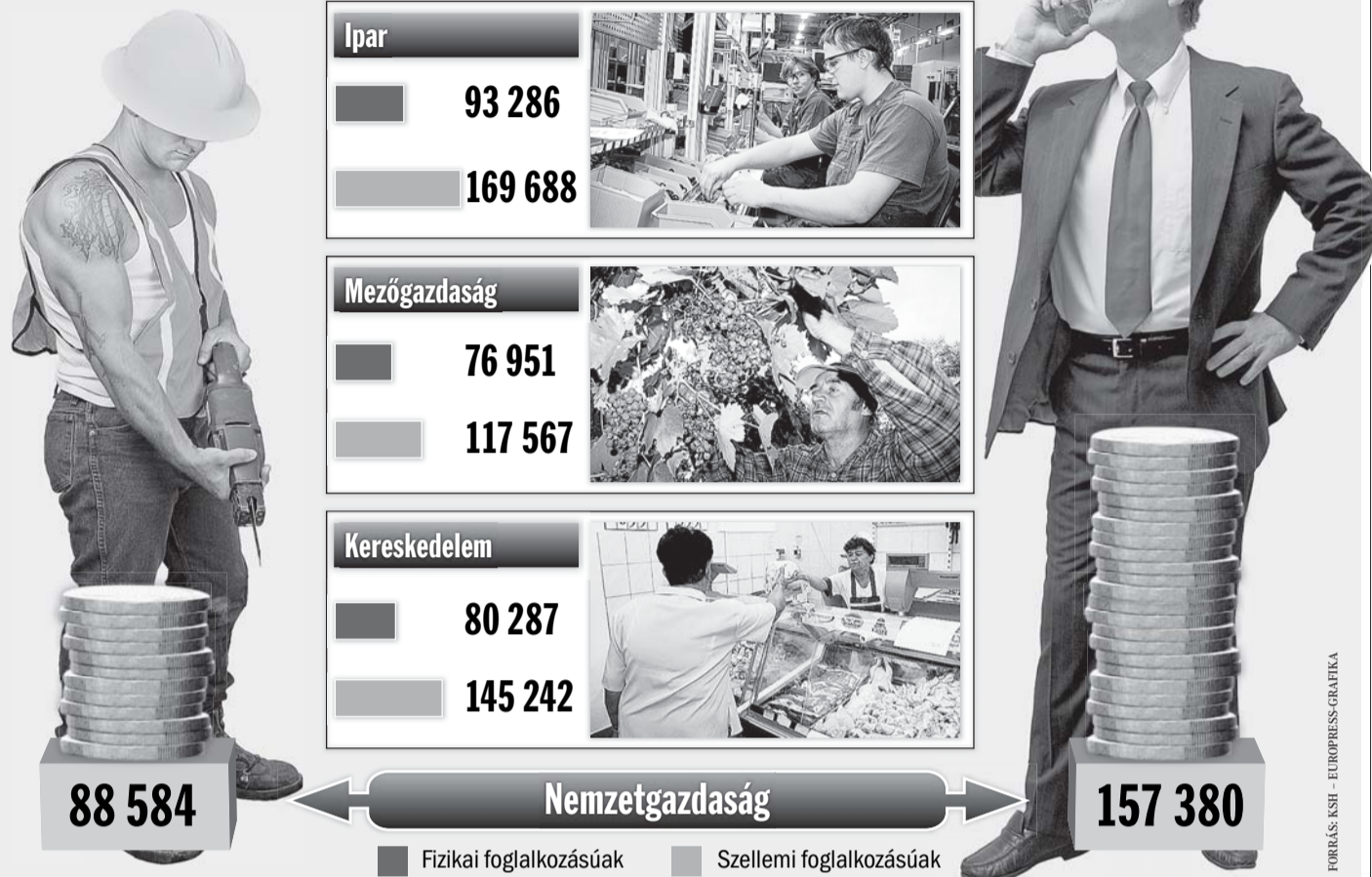
CSÚCSKATEGÓRIÁS, többnyelvű ügyfélszolgálati és oktatóközpontot nyit Budapest 9 millió euró beruházással az amerikai NCR – jelentették be tegnap. A többi közt pénzkidő automatákat gyártó és forgalmazó vállalat a magyar fővárosból támogatja majd európai, közép-ázsiai és afrikai ügyfeleit.

A Hírsávot a Pannon támogatja.

# Vastagabb a főnök tárcája

BÉROLLÓ Nagy a szakadék a vezetői és a beosztotti fizetések közt

Nettó átlagkeresetek Magyarországon (forint/hó, 2008. január-február)



Hazánkban hatszor többet keres egy középvezető, mint egy titkárnő. A néha több száz ezer forintos fizetéskülönbségekért a munkaerő-piaci szakértő szerint az érdekvédelemben mutatkozó különbségek okolhatók.

Hampl Márta

Magyarországon hatszor nagyobb fizetést visz haza egy átlagos méretű cég középvezetője, mint középiskolát végzett alkalmazottja – derül ki a Hay Group legfrissebb tanulmányából. Hazánk ezzel a 24. azon a bérollólistán, amely 61 országot sorakoztat fel a jövedelemkülönbségek alapján. A legkisebb különbség Norvégiában mutatkozik, ahol mindössze 2,3-szer keres többet egy főnök, mint a beosztottja.

Az abszolút „győztes” Kína, itt ugyanis tizenkétszer annyit keres egy középvezető, mint a titkárnője. A távol-keleti ország mögött Thaiföld, Vietnam és Románia áll a sorban, ez utóbbinál csaknem tízszeres a szorzó. A ke-

let-közép-európai államok közül előttünk áll még Lengyelország, Oroszország, Ukrajna és Bulgária is. A tervek szerint 2009-től az euróövezetbe lépő Szlovákia viszont 5,6-es szorzójú bérollójával jóval Magyarország mögött jár.

A jövedelmekben mutatkozó hatszoros különbséget az alacsonyabb beosztásban dolgozók a saját bőrükön érekelhetik. Lapunk által megkérdezett szakértők szerint egy a mezőgazdasági szektorban dolgozó termelésirányító havonta bruttó 350-400 ezer forintot visz haza, míg ugyancsak fizikai munkát végző beosztottja bruttó 150-250 ezer forintos jövede-

lemmel kalkulálhat. A pénzügyi szektorban azonban ennél jóval nagyobb a szakadék. Míg a vezetők bruttó 500-600 ezer forintot tehetnek zsebre, addig alkalmazottaik bruttó 150-200 ezer forintos fizetésre számíthatnak.

Ilyenkor számos munkavállalóban felvetődik a kérdés: mennyivel tesz többet egy középvezető a cégért, mint a beosztottja? „Felesleges erre a kérdésre összeesküvés-elméleteket gyártani, a fizetésbeli különbségeknek ugyanis egészen egyszerű oka van. Ez pedig nem más, mint az érdekvédelem. Míg a vezetők a beosztásuknak köszönhetően viszonylag könnyedén ki-

tudják harcolni az áhított fizetésért, addig a beosztott mögött jóformán nem áll senki. A szakszervezeteknek ugyanis már régen nincs akkora erejük, mint a rendszerváltás előtt” – állítja Drimál István munkaerő-piaci szakértő.

A jobb érdekvédelemmel szemben a kereslet-kínálat viszonya is meghatározó tényező a javadalmasításban, különösen a felsővezetők esetében. Ők ugyanis gyakran olyan speciális tudással és tapasztalattal rendelkeznek, ami ritkává teszi őket a munkaerőpiacon, így ha egy cég éppen ilyen menedzsert akar, nagy összegeket kell az asztalra leraknia – állítják a szakértők. Nem véletlen hát, hogy jóval nagyobbak a fizetésbeli különbségek a felsővezetők és beosztottaik között. Itt akár tíz-hússzoros jövedelemkülönbségek is megjelennek. Egy a bankszektorban dolgozó felsővezető – például egy régióigazgató – évente akár harmincmillió forintot is bedobhat a családi kasszába, míg banktisztviselő munkatársának be kell érnie évi 1-2 millió forintos jövedelemmel.

## Állásajánlatok ügyintézőknek és menedzsereknek

Foglalkozás	Munkavégzés helye	Elvárt iskolai végzettség	Ajánlott bruttó bér (ezer Ft/hó)
Adminisztrációs ügyintéző	Szűgy	gimnázium	100-150
Értékesítési munkatárs	Budapest	gimnázium	250-500
Marketingmenedzser	Budaörs	egyetem	130-150
Személyi titkár	Tata	főiskola	100-150
Termékmenedzser	Esztergom	főiskola	353-800
Titkárnő	Monor	gimnázium	69-100

FORRÁS: AFSZ

# Mol, OTP: 120 milliárd forintos nettó nyereség

MEGAPROFIT Sokat hoztak az olajtársaság és a nagy bank konyhájára a külföldi leányvállalatok

Rendkívül gyors ütemben, 43 százalékkal emelkedett a Mol nyeresége az elmúlt egy évben: az olajtársaság az év első három hónapjában 65 milliárd forintos nettó profitot tehetett zsebre a tavalyi első negyedében produkált 46 milliárd után – olvasható a cég csütörtökön ismertett kimutatásában. A vállalat árbevétele 786 milliárd forint volt; egy esztendővel korábban még „csak” 516 milliárd forint volt ez az érték. A számok jelentősen meghaladják a piaci elemzők előzetes várakozásait.

Az olajcég jól járt az üzemanyag-piaci áremelkedéssel, jelzi ezt, hogy kereskedelmi üzletágának nyeresége 40 százalé-

kal nőtt. Sokat hozott a konyhára a horvát érdekltség: az INA olajcég 4,6 milliárd forinttal járult hozzá a nyereséghez. Rontott az eredményen a gyenge dollár, és az, hogy a Mol egyre kevesebb kőolaj felhozatalára ké-

## A két társaság számai jelentősen meghaladják az elemzők előzetes várakozásait.

pes (a legfrissebb hírek szerint épp mostanában találtak egy nagyobb mezőt Oroszországban). Az elemzők szerint a Mol-részvény gyengülhet a következő hetekben, hosszabb távú kilátásai azonban jók.

A Molnál 10 milliárd forinttal kevesebb, ám így is 55 milliárd forintos nettó nyereséget ért el az első negyedévben az OTP. Ez 9,5 százalékos növekedést jelent a tavalyi eredményhez képest. A legnagyobb magyar lakossági bank profitjára jótékony hatással volt a takarékoskodás, emiatt ugyanis a működési költségek csak visszafogott mértékben növekedtek. Ugyancsak jót tett az eredménynek a bulgáriai leányvállalat: a helyi piacon vezető pozícióban lévő DSK 7,6 milliárd forintos nyereséget hozott az OTP-nek.

Rontja ugyanakkor a képet az oroszországi, a romániai és az ukrajnai leánybank, amely

gyengécske teljesítményt nyújtott. Elemzők emellett megemlítik azt is, hogy a magyarországi kamatbevételek elmaradtak a várttól, és hogy a betétek és a hitelek közötti különbözet (az úgynevezett kamatmarzs) jelentős hányadát adja tovább csökkent. ■ M. S.

## Nettó nyereség

(MILLIÁRD FT, I. NEGYEDÉV)	Mol	OTP
2005	52	26
2006	74	30
2007	46	51
2008	65	55

FORRÁS: MOL, OTP

## Lomha gazdaság, fékeződő kivitel, a kiigazítás még érezteti hatását

Enyhén gyorsult, ugyanakkor továbbra is rendkívül lomha a magyar gazdaság – derül ki a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) csütörtökön közzétett jelentéséből. Hazánk gazdasági teljesítménye idén január–márciusban 0,9 százalékkal haladta meg a tavalyi év hasonló időszakában mértet; az előző negyedévben, 2007. október–decemberben az éves növekedés 0,8 százalékot tett ki. Az elemzők az adat közzététele előtt rendkívül megosztottak voltak, növekedési várakozásaik 0,7 és 2,3 százalékkal között váltakoztak.

## A gazdaság növekedése

(%, I. NEGYEDÉV/I. NEGYEDÉV)	
2004	4,0
2005	3,7
2006	4,5
2007	2,8
2008	0,9

FORRÁS: KSH

A magyar gazdaság borzasztóan gyengén teljesít ami a növekedést illeti, két évvel ezelőtt hazánk teljesítménye még 4 százalékkal feletti ütemben emelkedett. Vészesen lemaradtunk régiós versenytársainktól is, amit kiváloán jelez az ugyancsak csütörtökön közzétett szlovák növekedési adat: északi szomszédunk gazdasága éves összehasonlításban nem kevesebb, mint 8,7 százalékkal száguldozott idén január–márciusban.

A tragikus magyar teljesítmény fő oka a 2006-ban újtárad indított kiigazító program, amely a lakosság fogyasztásának és a cégek beruházásainak visszafogásával gyakorol negatív hatást a növekedésre. Nem segít hazánk uniós exportpiacainak a gazdaság fékeződése sem, hiszen ez rontja a kiviteli lehetőségeket, és ezen keresztül az ipar teljesítményét. ■ M. S.

## Mind hátrébb csúszunk a régiós rangsorban

TOVÁBB ROMLOTT Magyarország versenyképessége az IMD svájci gazdaságkutató legfrissebb jelentése szerint. Hazánk az 55 országot tartalmazó rangsorban a 38. helyre csúszott a tavalyi harmincötödikről. Az ok a svájciak szerint a rossz gazdaságpolitika, vagyis a minden mértéket meghaladó állami túlköltekezés.

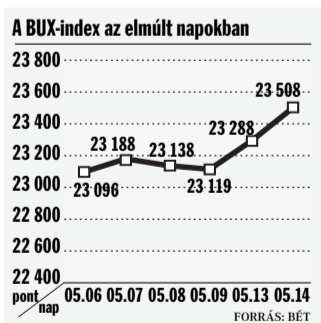


NYERTESEK 2008. 05. 15.

Részvény	Utolsó ár (Ft)	Változás (%)	Millió Ft
FHB	1431	+3,32	97
ORC	13990	+1,37	0,15
Pannergy	1443	+1,12	179
TVK	5150	+0,58	31
Egis	18485	+0,46	43

VESZTESEK FORRÁS: BÉT

Részvény	Utolsó ár (Ft)	Változás (%)	Millió Ft
Phylaxia	23	-4,16	27
OTP	7345	-3,54	14 624
ANY	11 500	-2,04	16
Danubius	7070	-1,94	22
Econet	152	-1,93	27



## MNB-árfolyamok

Hivatalos devizaárfolyamok 2008. május 15-én.

€/Ft	\$/Ft	CHF/Ft
↑ 250,20 +0,77 Ft	↑ 161,11 +0,7 Ft	↓ 153,06 -0,31 Ft



Csányi OTP-vezér: jól megy nekik