

MENEDZSERSZEREPEK és vezetési stílusok

Horváth Tamás

Tartalom:

- ▶ Mintzberg-féle szerepek
- ▶ Leader-szerepek
- ▶ Vezetési stílusok

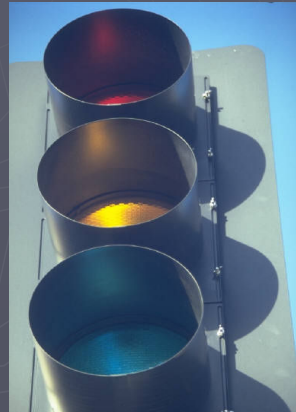


Mintzberg-féle vezetői szerepek

- ▶ A vezető funkcionális feladatainak elvégzésére **különböző szerepeket tölt be**

- ▶ **Szerepcsoportok:**

- Személyközi
- Információs
- Döntési



Horváth Tamás

Személyközi szerepek

- Nyilvános megjelenés
- Főnöki szerep
- Kapcsolatteremtő és kapcsolattartó szerep

Horváth Tamás

Információs szerepek



•Gyűjtő

•Elosztó

•Szóvivő



Horváth Tamás

Döntési szerepek



•Vállalkozói

•Zavarelhárító

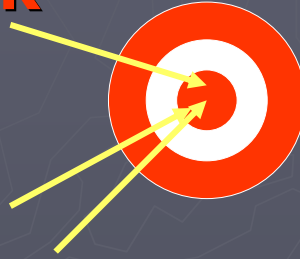
•Erőforrás-elosztó

•Tárgyaló

Horváth Tamás

Vezetői feladatok

- ▶ **CÉLOK, FELADATOK** meghatározása
- ▶ a **FELTÉTELEK** megteremtése
- ▶ a **VÉGREHAJTÁS** biztosítása



Horváth Tamás

Vezetői stílus

Lewin-féle stílusfelosztás:

- Autokratikus
- Demokratikus
- Laissez faire

Horváth Tamás

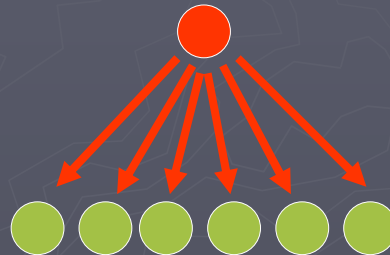
Vezetői stílus: autokratikus

► Előnye:

- Gyors döntés
- Közvetlen ráhatás
- Magas hatékonyság

► Hátránya:

- Kontrollálni kell
- Lustává és önállótlanná tesz
- Nincs beosztotti felelősségvállalás



Horváth Tamás

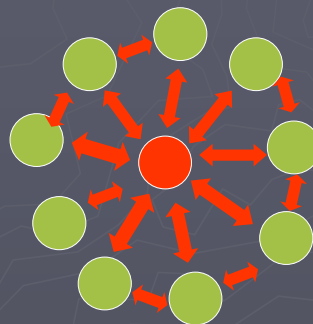
Vezetői stílus: Demokratikus

► Előnye:

- Elköteleződés a döntés mellett
- Önállóság
- Közvetett ráhatás
- Biztonság

► Hátránya:

- Sok előkészítő munka
- Lassú döntés
- Közepes hatékonyság



Horváth Tamás

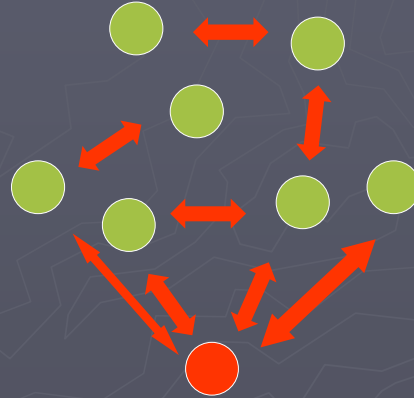
Vezetői stílus: Laissez faire

► Előnye:

- Nagy önállóság
- Kreativitás lehetősége
- Magas motiváltság
- Magas bizalmi szint

► Hátránya:

- Alacsony csoporthatékonyaság
- Szervezetlenség is lehet
- Csak alkalmas csoportnál alkalmazható



Horváth Tamás

Személyiségközpontú vezetési stílusok (Bleke-Mouton)

Beosztottakra figyelés

Emberköz-
pontú vezetés

Csoportköz-
pontú vezetés

Kompromisszumos
vezetés

„fél”vezetés

Hatalom,
engedelmesség

Termelésre figyelés

Horváth Tamás

VÉGE

Köszönöm a figyelmet !

Horváth Tamás