

# Újra együtt a munkában?



## Az indoor, bentlakásos tréningjeink lehetséges céljai:

- együttműködés fejlesztése
- egymás jobb megismerése
- szervezeti kommunikáció, információ javítása
- csapatcélok és külső-belső csapatkép tisztázása
- csoportszerepek tisztázása
- egyéni erőforrástartalékok előhívása
- csoportos döntéshozatal fejlesztése
- problémamegoldás segítése
- projektmenedzsment soft kompetenciák fejlesztése
- szervezeti kultúra fejlesztése
- új vezető / új munkatársak csapatba történő beilleszkedése

## A soft outdoor tréningmetodika lényege:

- extrém szabadtéri gyakorlatokat nélkülöző, inkább az élményszerzésre, valamint a megváltozott környezetben (természet) történő tapasztalatszerzésre építünk
- rossz időjárási körülmények esetén, a programcélok változtatása nélkül átvihetők termi gyakorlatokba, játékokba
- a programok egymásra épülő, az adott csapat igényei mentén felépített koncepciót viszik végig
- eltérő korosztály, és változó nemi összetétel mellett is, kiváló tanulási folyamatot tudunk biztosítani, maximális élményszerzés mellett
- a szabadtéri gyakorlatokat szükség esetén termi, indoor program részek támogatják

Kedves Olvasó!

A tavasz meghozta a jó időt, a friss virágillatot és ezzel együtt elúzi lassacskán a pandémiát is. Kiszabadulunk a zárt helyekről, és újra tudunk találkozni szeretteinkkel, barátainkkal, kollégáinkkal. Ahhoz, hogy újra visszatérjük korábban megszokott életünkhöz, a kapcsolatainkat új lendületbe kell hoznunk.

A megszokás nagy úr, és sokunknak, akik home officeban dolgoztunk ezidáig, újra fel kell vennünk a szálakat. Ehhez ajánlunk segítséget, és kínálunk együttműködést a szervezeti kultúra innovatív felrészítésével. Az elmúlt hónapokban sok cikk és tanulmány jelent meg a járvány alatti munkavégzés sajátosságairól. Ezeket a tapasztalatokat szeretnénk megosztani, és az egymás közötti kollegiális viszonyok harmonizálását javaslatunkkal elősegíteni.

A több, mint 30 éves szervezetünk ezeknek a tapasztalatoknak is birtokában van, amelyeket szeretnénk megosztani Önökkel. Várunk jelentkezéseket cégektől, akiknek csapatépítés formájában segítséget nyújthatunk. A résztvevők birtokába kerülnek olyan fogalmak, melyek az újbóli munkába állást nagyban segítik. Ilyenek az együttműködési készségek fejlesztése, csoportdinamikai ismeretek, a szervezeti stresszkezelés, vagy a reziliencia.

Várjuk jelentkezésüket az alábbi elérhetőségeken, akár egy telefonos egyeztetésre, tanácsadásra is!

Drimál István  
Tulajdonos, senior tréner  
Easy Learning Hungary Kft.



Email

elh@easylearning.hu

Telefon

+36 30 949 9630